



# *Verhaltenskodex*

## Botschaft der Geschäftsführung

CIREX ist eine der größten Feingießereien der Welt, die hochwertige Stahl- und Aluminiumkomponenten mit Hauptsitz in den Niederlanden und Produktionsstandorten in Deutschland, der Tschechischen Republik und der Slowakei herstellt. Wir legen großen Wert auf Qualität, Gesundheit und Sicherheit, Innovation, Umweltbewusstsein, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung. Unseren Erfolg und unsere Beziehungen verdanken wir unseren Mitarbeitern. Innerhalb unseres Unternehmens bemühen wir uns kontinuierlich um die Optimierung aller Prozesse und die Sensibilisierung der Mitarbeiter. Um unsere Leistung in dieser sich schnell verändernden Welt weiter zu verbessern, ist es sehr wichtig, dass wir unseren Grundwerten treu bleiben.

Unser Verhaltenskodex umfasst unsere Grundwerte und wichtigsten politischen Grundsätze, um die gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen, und steht im Einklang mit den Erwartungen der anderen Interessengruppen, sowohl intern als auch extern.

Dieser Verhaltenskodex ist ein Leitfaden für den Verwaltungsrat, die Geschäftsleitung, die Vorgesetzten und die Mitarbeiter, um innerhalb des Unternehmens, aber auch in Bezug auf externe Beziehungen und Interessengruppen angemessen zu handeln. Die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Normen, Werte und Richtlinien müssen jederzeit beachtet werden, um ein erfolgreiches Unternehmen zu bleiben und Zwischenfälle zu vermeiden.

Wir unterstützen die vom UN Global Compact formulierten *Zehn Prinzipien*. Diese *Zehn Prinzipien* bilden die Grundlage für den Verhaltenskodex und damit auch die Basis für unser tägliches Handeln. Die "*Zehn Prinzipien des UN Global Compact*" finden Sie untenstehend.

### Menschenrechte

**Grundsatz 1.** Unternehmen sollen den Schutz der international verkündeten Menschenrechte unterstützen und achten; und  
**Grundsatz 2.** Sie sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

### Umwelt

**Grundsatz 7.** Die Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen;  
**Grundsatz 8.** Initiativen zur Förderung einer größeren Umweltverantwortung ergreifen; und  
**Grundsatz 9.** Die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien soll gefördert werden.

### Arbeit

**Grundsatz 3.** Die Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren;  
**Grundsatz 4.** Die Abschaffung aller Formen der Zwangs- und Pflichtarbeit;  
**Grundsatz 5.** Die tatsächliche Abschaffung der Kinderarbeit; und  
**Grundsatz 6.** Die Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

### Korruptionsbekämpfung

**Grundsatz 10.** Die Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Für weitere Informationen besuchen Sie bitte:  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

Die zehn Prinzipien des UN Global Compact leiten sich ab von: der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, der Erklärung von Rio über Umwelt und Entwicklung und dem Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption.

Gute Beziehungen zu unseren Partnern, Kunden, staatlichen Stellen und anderen Interessengruppen sind einer der Schlüssel zu unserem Erfolg. Sie können einen Beitrag zum Aufbau und zur Pflege dieser gesunden Beziehungen leisten. Es ist wichtig, dass Sie unsere Beziehungen mit Aufrichtigkeit, Offenheit, Integrität und Respekt pflegen.



Wir arbeiten nur mit externen Parteien zusammen, die im Einklang mit unseren Standards und Werten handeln, wie sie in diesem Verhaltenskodex dargelegt sind.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt keine konkreten Beispiele, sondern hebt unsere Richtlinien, Standards und Werte hervor. Wir vertrauen darauf, dass unsere Mitarbeiter im Einklang mit dem Verhaltenskodex handeln und selbstverständlich die geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten.

Für jeden, der bei CIREX eine Stelle antritt, ist der Verhaltenskodex Teil des Einführungsprogramms. Außerdem muss jeder Mitarbeiter diesen Verhaltenskodex alle zwei Jahre erneut unterschreiben. Tragen Sie Ihren Teil dazu bei, indem Sie den Verhaltenskodex studieren und sich an unsere Grundsätze und Werte halten.

Es liegt in der gemeinsamen Verantwortung jedes Mitarbeiters, den Verhaltenskodex einzuhalten und dafür zu sorgen, dass auch seine Kollegen dies tun. Jeder ist verpflichtet, Vorfälle, Beinahe-Vorfälle, Verdachtsmomente und Verstöße zu melden, die gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen Gesetze und Vorschriften verstoßen. Lassen Sie uns wissen, wenn Sie etwas bemerken. Wenn Sie möchten, können Sie diese Angelegenheiten (auch anonym) wie in unserer Whistleblower-Politik beschrieben melden oder Sie können sich an die ernannte Vertrauensperson wenden.

Wenn Ihnen bestimmte Punkte in diesem Verhaltenskodex nicht klar sind, können Sie jederzeit um eine Erklärung bitten oder Fragen stellen.

J.J.G. Spoelder

Geschäftsführender Direktor

18-12-2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J.J.G. Spoelder'.



## Menschenrechte

Wir achten, schützen und fördern alle geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte.

Die Menschenrechte sind die Grundlage für Freiheit, Gerechtigkeit und Frieden.

Die Menschenrechte sind die Pflicht eines jeden: der Regierung, des Einzelnen oder einer gesellschaftlichen Organisation.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die universellen Menschenrechte bei ihrer täglichen Arbeit und im Umgang mit anderen, sowohl intern als auch extern, zu respektieren.

CIREX tätigt keine Geschäfte mit Lieferanten oder anderen externen Parteien, deren Handlungen im Widerspruch zu den internationalen Menschenrechten stehen.

## Arbeit

CIREX hält sich an die einschlägigen Gesetze, Verordnungen und freiwilligen Vereinbarungen in Bezug auf Mindestlöhne und die korrekte Auszahlung des Gehalts, die Höchstzahl der Arbeitsstunden, Ruhezeiten und andere Arbeitsbedingungen.

Wir verwenden die von der Internationalen Arbeitsorganisation erstellte Definition von Kinderarbeit:

*"Der Begriff "Kinderarbeit" wird häufig als Arbeit definiert, die Kinder ihrer Kindheit, ihres Potenzials und ihrer Würde beraubt und die für die körperliche und geistige Entwicklung schädlich ist."*

Wir lehnen Kinderarbeit, Zwangsarbeit, alle Formen der modernen Sklaverei und des Menschenhandels entschieden ab. Sollte sich dennoch herausstellen, dass diese Verstöße stattfinden, werden wir aktiv Druck ausüben, um sie abzuschaffen. Wird der gewünschte Effekt nicht erzielt, werden wir die Beziehung zu der betreffenden Partei beenden.

Bei jugendlichen Arbeitnehmern unter 18 Jahren halten wir uns an die gesetzlichen Verpflichtungen in Bezug auf Arbeitszeiten, gefährliche Arbeitsbedingungen und Umstände, die ihre persönliche Entwicklung behindern.

Die Arbeitnehmer haben das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen. Die Arbeitnehmervertretung wird durch das nationale Recht garantiert.

Wir bemühen uns um einen Arbeitsplatz, an dem sich jeder wertgeschätzt und respektiert fühlt. Wir bemühen uns um eine Unternehmenskultur, in der alle offen für andere Kulturen sind, alle gleich sind und alle die gleichen Chancen erhalten. Jegliche Form von Diskriminierung oder Belästigung (physisch, verbal, emotional) lehnen wir entschieden ab.

### Menschenrechte

**Grundsatz 1.** Unternehmen sollen den Schutz der international verkündeten Menschenrechte unterstützen und achten; und  
**Grundsatz 2.** Sie sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

### Arbeit

**Grundsatz 3.** Die Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren;  
**Grundsatz 4.** Die Abschaffung aller Formen der Zwangs- und Pflichtarbeit;  
**Grundsatz 5.** Die tatsächliche Abschaffung der Kinderarbeit; und  
**Grundsatz 6.** Die Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

Der Verwaltungsrat räumt der Sicherheit, der Gesundheit und dem Wohlergehen aller Mitarbeiter die gleiche Priorität ein wie den anderen Zielen des Unternehmens.

Die Verwirklichung guter Arbeitsbedingungen liegt in der gemeinsamen Verantwortung von Vorstand, Management, Vorgesetzten und Mitarbeitern. Die Beschäftigten werden durch Arbeitsbesprechungen und andere Informationskanäle systematisch in den kontinuierlichen Verbesserungsprozess einbezogen.

Die Politik wird mindestens den einschlägigen gesetzlichen Anforderungen genügen. Allgemeine Leitlinien sind in den "Internen Sicherheitsvorschriften" und in spezifischen Sicherheitsanweisungen beschrieben.

Die Umsetzung der Politik basiert auf der Prävention: Verhinderung unsicherer Arbeitssituationen und Vermeidung von Verletzungen und langfristigen Gesundheitsrisiken. Ziel ist es, der Prävention kontinuierlich Aufmerksamkeit zu schenken und die Umsetzung dieser Politik in die Arbeitsvorbereitung, die Arbeitsdurchführung und die Arbeitsberatung einzubeziehen.

Arbeitsbedingte Risiken werden kontinuierlich inventarisiert und bewertet. Aus der Risikobestandsaufnahme und -bewertung ergibt sich ein Aktionsplan, der in Absprache mit dem Ausschuss für Sicherheit und Gesundheitsschutz erstellt wird, und der Fortschritt der zu treffenden Maßnahmen wird kontinuierlich überwacht. Dem Ausschuss für Gesundheit und Sicherheit gehört eine Vertretung des Betriebsrats an.

Wenn arbeitsbedingte Risiken unvermeidbar sind, werden diese Risiken durch organisatorische Maßnahmen, Schulungen, Unterweisungen, Überwachung und die Bereitstellung von persönlicher Schutzausrüstung so weit wie möglich begrenzt.

Firmengebäude und -gelände werden so eingerichtet und die für die Arbeit benötigten Geräte so ausgewählt, dass die Risiken für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz so weit wie möglich begrenzt werden.

Wir verfügen intern über die gesetzlich vorgeschriebenen Fachkräfte in den Bereichen Prävention, Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden, Brandbekämpfung, Erste Hilfe, Umgang mit Gefahrstoffen sowie Unfall- und Störfallmanagement. Zur Unterstützung und Beratung werden bei Bedarf externe Experten hinzugezogen.

Es wird sichergestellt, dass Parteien, die Arbeiten im Auftrag von CIREX durchführen, in gleicher Weise wie CIREX auf Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden achten. Dies wird in einer Sicherheits- und Umweltverordnung für Dritte und den damit verbundenen Arbeitsgenehmigungen festgehalten.

CIREX investiert in die persönliche Entwicklung und erstellt jedes Jahr einen Schulungsplan für seine Mitarbeiter. Dieser umfasst sowohl den Schulungsbedarf von CIREX als auch den des Mitarbeiters. Alle Mitarbeiter werden zu Beginn und während ihrer Tätigkeit regelmäßig in Bezug auf Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden bei ihrer Arbeit informiert, unterwiesen oder geschult. Die Kenntnisse und Fähigkeiten werden aufrechterhalten und regelmäßig geprüft. Wir sind ein anerkannter Ausbildungsbetrieb, der Möglichkeiten für Praktika, Traineeprogramme und Führungen bietet.

## Umwelt

Der Verwaltungsrat räumt der Umwelt die gleiche Priorität ein wie den anderen Zielen der Organisation.

Die Umweltpolitik zielt darauf ab, alle gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen und im Einklang mit den Erwartungen unserer internen und externen Interessengruppen zu handeln.

Wir sind bestrebt, die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten und uns kontinuierlich zu verbessern, unter anderem in Bezug auf:

- Verringerung des Ausstoßes von Treibhausgasen und anderen Emissionen;
- Reduzierung des Wasserverbrauchs und Schutz der Wasserqualität;
- den Schutz des Bodens;
- den Schutz der biologischen Vielfalt;
- die Reduzierung des Energieverbrauchs;
- die effiziente Nutzung von Energie und die Verwendung von erneuerbaren Energien;
- die nachhaltige Beschaffung von Rohstoffen, Materialien und Dienstleistungen;
- die Reduzierung von Abfällen;
- den verantwortungsvollen Umgang mit Chemikalien und die Verringerung des Einsatzes gefährlicher Stoffe.

Bei Neuinvestitionen und Prozessänderungen werden vorzugsweise die besten verfügbaren Technologien eingesetzt.

Das Umweltmanagementsystem ist nach ISO 14001 und ISO 50001 zertifiziert.

## Korruptionsbekämpfung

Wir dulden keine Form von Korruption. Wir erwarten, dass jeder im Einklang mit den einschlägigen Gesetzen und Vorschriften auf dem Gebiet der Korruption handelt.

Bestechung und andere unverantwortliche und ethisch unkorrekte Handlungen werden nicht geduldet, wie z. B. die Annahme oder Leistung illegaler Zahlungen, die Entgegennahme und Annahme unerlaubter Geschenke und Bewirtungen und/oder Einladungen, Geldwäsche einschließlich der direkten oder indirekten Finanzierung des Terrorismus, Steuerhinterziehung, Erpressung, Fälschung von Dokumenten, Verfälschung des wahren Ursprungs einer Transaktion, Nutzung von Insider-Informationen oder wettbewerbswidrige Handlungen im weitesten Sinne des Wortes.

Wir garantieren, dass die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Mitarbeiter respektiert werden. Es ist wichtig, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch nur den Anschein solcher Konflikte zu vermeiden. Alle Entscheidungen werden ausschließlich auf der

### Umwelt

**Grundsatz 7.** Die Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen;

**Grundsatz 8.** Initiativen zur Förderung einer größeren Umweltverantwortung ergreifen; und

**Grundsatz 9.** Die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien soll gefördert werden.

### Korruptionsbekämpfung

**Grundsatz 10.** Die Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Grundlage objektiver Kriterien getroffen und dürfen nicht von persönlichen Interessen oder Beziehungen geleitet sein.

Wir bieten einen fairen Preis und konkurrieren auf ehrliche und rechtlich zulässige Weise. Wir werden gegenüber Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern keine unehrlichen oder irreführenden Handlungen vornehmen. Wir wählen unsere Lieferanten und Dienstleister ausschließlich auf der Grundlage objektiver Kriterien aus.

Wir führen genaue und transparente Buchhaltungsunterlagen für alle finanziellen Transaktionen. Wir führen stets vollständige, genaue, zeitnahe und verständliche Finanzberichte.

Wir beauftragen externe Wirtschaftsprüfer, um sicherzustellen, dass unsere Finanzberichterstattung den geltenden Gesetzen und Vorschriften für die Finanzberichterstattung entspricht.

Finanzielle Zuwendungen werden nur an offiziell anerkannte NRO-Organisationen und Wohltätigkeitsorganisationen in den Bereichen Kultur, Sport, Bildung und Wohltätigkeit usw. geleistet, ohne dass wir dafür eine Gegenleistung erhalten oder erwarten.

Es werden keine finanziellen Zuwendungen an politische Parteien oder verwandte Institutionen geleistet.

Es werden keine finanziellen Zuwendungen an Beamte und Inhaber politischer Ämter geleistet, um die Entscheidungsfindung oder Verwaltungsverfahren zu beschleunigen.

Die politische Lobbyarbeit erfolgt zentral in Zusammenarbeit mit den Arbeitgeberverbänden und nach den Grundsätzen der Offenheit und Verantwortung. Unsere Interaktion mit politischen Parteien und Interessengruppen beruht auf dem Grundsatz der Neutralität. Eine unlautere Beeinflussung von politischen Entscheidungsträgern und Regierungen ist nicht zulässig.

## Unternehmensführung und zusätzliche Aspekte

Alle Mitarbeiter sind für den sorgfältigen Umgang mit vertraulichen Unternehmens-, Kunden- und personenbezogenen Daten verantwortlich. Personenbezogene Daten dürfen nur registriert werden, soweit ein berechtigtes Interesse von CIREX oder der betroffenen Person vorliegt. Es dürfen nur notwendige personenbezogene Daten registriert werden. Fällt dieses berechnigte Interesse weg, müssen diese personenbezogenen Daten gelöscht werden.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie mit den oben genannten vertraulichen Daten oder solchen, bei denen der Verdacht besteht, dass sie vertraulich sind, sorgfältig umgehen und sie in angemessener Weise physisch oder digital gegen Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Missbrauch, Zugriff durch Unbefugte oder andere Formen der unerwünschten, versehentlichen oder illegalen Verbreitung schützen, sei es in mündlicher, schriftlicher oder digitaler Form, sei es innerhalb oder außerhalb der Organisation. Dies schließt auch alle Formen der sozialen Medien ein.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie das geistige Eigentum an Daten, einschließlich Spezifikationen, Zeichnungen und Know-how, entweder von CIREX oder von Dritten, respektieren.

Wir halten uns an die einschlägigen Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten und des Rechts auf Privatsphäre.

Wir halten die einschlägigen Gesetze zum Schutz von Informanten ein und schützen Informanten durch unsere Whistleblowing-Politik vor unangemessener Benachteiligung oder Einschüchterung.

Wir garantieren, dass die von uns angebotenen Produkte, Dienstleistungen und Informationen den einschlägigen Gesetzen, Vorschriften und Normen in Bezug auf Qualität, Produktsicherheit, Umwelt, Menschenrechte und Konfliktmineralien entsprechen.

Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst, unseren Verpflichtungen in Bezug auf Steuern und Zölle nachzukommen, und wir bemühen uns ausdrücklich um die Einhaltung der geltenden Gesetze. Dazu gehören auch geltende Import und Exportbeschränkungen und Wirtschaftssanktionen für Produkte, Dienstleistungen, Informationen und Personen, die beachtet werden müssen.

Wir führen interne Qualitäts-, Prozess-, Gesundheits- und Sicherheits- sowie Umwelt-Audits durch. Diese internen Audits (System, Prozess und Produkt) werden von unseren eigenen zertifizierten Auditoren mit dem Ziel durchgeführt, die Managementsysteme zu analysieren und kontinuierlich zu verbessern. Die Ergebnisse dieser Audits werden dem Vorstand berichtet und in Aktionsprogramme umgesetzt, um Verbesserungen zu erreichen.

Wir gehen offen und transparent mit den externen Prüfern um. Wir werden regelmäßig von externen Prüfern in den Bereichen Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit, Buchhaltung und Finanzberichterstattung gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und nationalen oder internationalen Normen geprüft.